



SINDIKAT ZAPOSLENIH U ZDRAVSTVU I SOCIJALNOJ ZAŠTITI SRBIJE
SINDIKALNA ORGANIZACIJA DOMA ZDRAVLJA „DR JANOŠ HADŽI“ BAČKA TOPOLA
Bačka Topola, Svetog Stefana br. 1 Matični broj: 08856974, PIB: 102413625
Tekući račun: 355-1029743-58 Vojvođanska banka,
www.ozdravljenje.org.rs E-mail: sindzbt@gmail.com

Na osnovu člana 76. Statuta Sindikata zaposlenih u zdravstvu i socijalnoj zaštiti Srbije, Skupština Sindikalne organizacije Doma zdravlja „Dr Janoš Hadži“ Bačka Topola, na sednici održanoj 22.12. 2015. godine, usvojila je

P R A V I L A

O ORGANIZOVANJU, SADRŽAJU I NAČINU RADA

SINDIKALNE ORGANIZACIJE DOMA ZDRAVLJA „DR JANOŠ HADŽI“

BAČKA TOPOLA

I OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

Ovim Pravilima se, u skladu sa Statutom Sindikata zaposlenih u zdravstvu i socijalnoj zaštiti Srbije i Statutom Sindikata zaposlenih u zdravstvu i socijalnoj zaštiti Vojvodine, bliže uređuje organizovanost, sadržaj i način rada Sindikalne organizacije, prava i obaveze članova Sindikata i način njihovog ostvarivanja i druga pitanja bitna za rad Sindikalne organizacije.

Član 2.

Sindikalna organizacija Doma zdravlja „Dr Janoš Hadži“ Bačka Topola (u daljem tekstu: sindikalna organizacija) je formirana kod poslodavca Dom Zdravlja „Dr Janoš Hadži“, ul. Svetog Stefana br.1.

Član 3.

Naziv sindikalne organizacije glasi: Sindikalna organizacija Doma zdravlja „Dr Janoš Hadži“ Bačka Topola.

Sedište sindikalne organizacije je u Bačkoj Topoli, ul. Svetog Stefana br. 1.

Odluku o promeni naziva i sedišta sindikalne organizacije donosi Odbor sindikalne organizacije.

Član 4.

Sindikalna organizacija ima svojstvo pravnog lica.

Sindikalna organizacija ima tekući račun preko koga se registruje i odvija celokupno materijalno-finansijsko poslovanje.

Sindikalna organizacija upisana je u Registar sindikata Rešenjem br. 110-00-135/1991-02, od 24.06.1991. godine, pod rednim brojem: 2860 ,

Član 5.

Sindikalna organizacija je osnovni oblik organizovanja i delovanja Sindikata zaposlenih u zdravstvu i socijalnoj zaštiti Srbije (u daljem tekstu: Sindikat).

Opšti akti sindikalne organizacije su: Statut Sindikata zaposlenih u zdravstvu i socijalnoj zaštiti Srbije, Statut Sindikata zaposlenih u zdravstvu i socijalnoj zaštiti Vojvodine i Pravila o organizovanju, sadržaju i načinu rada sindikalne organizacije. .

Član 6.

Sindikalna organizacija je dužna da posluje u skladu sa zakonom i da svoju aktivnost i delovanje odvija u skladu sa Statutom Sindikata zaposlenih u zdravstvu i socijalnoj zaštiti Srbije, Statutom Sindikata zaposlenih u zdravstvu i socijalnoj zaštiti Vojvodine, ovim Pravilima, odlukama i drugim aktima organa sindikalne organizacije i viših organa Sindikata..

Član 7.

Pečat sindikalne organizacije je okruglog oblika i sadrži tekst: Sindikat zaposlenih u zdravstvu i socijalnoj zaštiti Srbije, Sindikalna organizacija Sindikalna organizacija Doma zdravlja „Dr Janoš Hadži“ Bačka Topola Svetog Stefana br.1.

U sredini pečata je amblem Sindikata zaposlenih u zdravstvu i socijalnoj zaštiti Srbije.

Tekst pečata je na srpskom jeziku, ispisan ćirilicom.

(U nacionalno mešovitim sredinama pečat može da sadrži i tekst na jeziku nacionalnih manjina, s tim da sadržina bude ista.)

Štambilj sindikalne organizacije je pravougaonog oblika i sadrži naziv i sedište sindikalne organizacije, delovodni broj i datum zavođenja.

Član 8.

Sindikalna organizacija ima svoj memorandum, koji sadrži sledeće podatke:

1. naziv Sindikata zaposlenih u zdravstvu i socijalnoj zaštiti Srbije;
2. znak Sindikata zaposlenih u zdravstvu i socijalnoj zaštiti Srbije;
3. naziv i sedište sindikalne organizacije;
4. matični broj;
5. poreski identifikacioni broj (PIB-a);
7. brojeve tekućih računa;
8. brojeve telefona, faksa, e-mail adresu i sajt.

II ČLAN SINDIKATA

Član 9.

Učlanjivanje zaposlenih u Sindikat zaposlenih u zdravstvu i socijalnoj zaštiti Srbije i Vojvodine (u daljem tekstu Sindikat) vrši se u Sindikalnoj organizaciji, tako što zaposleni potpisuje pristupnicu, na osnovu slobodno izražene volje i prihvatanja Programskih načela i Statuta Sindikata .

Članu Sindikata se uručuje članska karta u Sindikalnoj organizaciji.

Član 10.

Zaposleni - član Sindikata koji je otišao u penziju može da ostvaruje sindikalna prava i obaveze u sindikalnoj organizaciji, na osnovu potpisane izjave i redovnog plaćanja članarine u iznosu od 0,5% prilikom svake isplate penzije.

Član Sindikata iz stava 1. ovog člana ima pravo na besplatnu radno-pravnu zaštitu u ostvarivanju prava iz penzijsko-invalidskog osiguranja i iz radnog odnosa, kao i pravo na korišćenje sredstava iz sindikalnih fondova, u skladu sa finansijskim mogućnostima Sindikalne organizacije.

Član Sindikata iz stava 1. ovog člana nema aktivno i pasivno biračko pravo u Sindikalnoj organizaciji.

Član 11.

Član Sindikata može da ostane i privremeno nezaposleni, na osnovu potpisane izjave i redovnog plaćanja članarine u iznosu od 0,5% prilikom svake isplate naknade od Nacionalne službe za zapošljavanje.

Član Sindikata iz stava 1. ovog člana ima pravo na pomoć i posredovanje u zapošljavanju, besplatnu radno-pravnu zaštitu u ostvarivanju prava iz radnog odnosa, kao i pravo na korišćenje sredstava iz sindikalnih fondova, u skladu sa finansijskim mogućnostima Sindikalne organizacije.

Član 12.

Član Sindikata kome je na osnovu odluke nadležnog organa poslodavca prestao radni odnos, ostvaruje sva prava i obaveze člana u sindikalnoj organizaciji sve do konačnosti odluke, odnosno do pravosnažnosti sudske odluke.

Član 13.

Član Sindikata koji je izabran, odnosno imenovan na poslovodnu funkciju ili funkciju u državnim organima, organima lokalne samouprave, odnosno teritorijalne autonomije, ili na funkciju u političkim strankama, kao i zaposleni na koga je direktor preneo svoja ovlašćenja u odlučivanju o pravima i obavezama zaposlenih, dok obavlja poslove na toj funkciji ne može da bude biran u organe i za nosioce funkcija u Sindikalnoj organizaciji i višim organima Sindikata.

Za članove organa i nosioce funkcija u Sindikalnoj organizaciji ne mogu biti birani članovi Sindikata koji se u pregovaračkom procesu nalaze u timu poslodavca, članovi koji su u zajednička tela imenovani od strane poslodavca i drugi članovi za koje je razumno pretpostaviti da se nalaze u sukobu interesa.

Član Sindikata iz stavova 1. i 2. ovog člana ostvaruje sva druga prava i obaveze člana utvrđene ovim statutom.

Prava i obaveze koja proističu iz članstva u Sindikatu, miruju zaposlenom koji se nalazi na odsluženju vojnog roka ili neplaćenom odsustvu .

Član 14.

Osnovna prava člana Sindikata su da:

1. bude upoznat o svojim sindikalnim pravima i obavezama pre potpisivanja pristupnice Sindikatu;
2. učestvuje u radu sindikalne organizacije, slobodno iznosi svoje mišljenje i stavove, usaglašava ih sa stavovima i mišljenjima drugih članova, učestvuje u postupku donošenja zajedničkih stavova i odluka i da se angažuje na njihovoj realizaciji;
3. podnosi predloge sindikalnoj organizaciji i organima Sindikata;
4. ostvaruje pravo na rad u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom;
5. ostvaruje besplatnu pravnu pomoć i radno-pravnu zaštitu;
6. ostvaruje, zaradu i druga primanja koja proističu iz kolektivnog ugovora kod poslodavca, Posebnog i Opšteg kolektivnog ugovora;
7. predlaže, bira i bude biran u organe i za nosioca funkcije u sindikalnoj organizaciji i Sindikatu;
8. zahteva odgovornost članova organa i nosilaca funkcija u sindikalnoj organizaciji i

- Sindikatu za nesprovođenje usvojenih stavova, zaključaka i odluka;
9. bude informisan o svim pravima iz radnog odnosa i o aktivnostima sindikalne organizacije i Sindikata;
 10. se osposobljava i obrazuje za sindikalni rad;
 11. koristi sindikalne objekte za odmor i rekreaciju;
 12. učestvuje u sportskim, kulturnim i drugim manifestacijama koje organizuje Sindikat;
 13. koristi pogodnosti u snabdevanju koje organizuje Sindikat;
 14. koristi sredstva iz sindikalnih fondova, u skladu sa finansijskim mogućnostima Sindikata;
 15. koristi bankarske usluge i usluge osiguravajućih društava pod povoljnim uslovima na osnovu ugovora koje Sindikat zaključuje;
 16. inicira organizovanje štrajka i drugih sredstava sindikalne borbe i učestvuje u njima;
 17. ostvaruje i druga prava koja proističu iz ovih Pravila, Statuta i Programskih načela sindikata, a u skladu sa ovim Pravilima, Statutom i drugim opštim aktima Sindikata.

Član 15.

Osnovne obaveze člana Sindikata su da:

1. dosledno se pridržava Statuta i Programskih načela Sindikata i akata sindikalne organizacije;
2. redovno prisustvuje i aktivno učestvuje u radu sednica sindikalne organizacije i organa Sindikata u kojima je član;
3. svoje interese i zahteve na demokratski način usklađuje sa interesima i zahtevima drugih članova Sindikata;
4. postupa po odlukama, stavovoima i zaključcima organa Sindikata
5. obrazuje se i osposobljava za sindikalni rad i da svoje znanje prenosi na ostale članove Sindikata;
6. učestvuje u sindikalnim akcijama protesta, podrške, solidarnosti ili pomoći;
7. učestvuje u štrajku, razvijajući solidarnost i jedinstvo članstva;
8. redovno, prilikom svake isplate zarade, odnosno naknade zarade plaća sindikalnu članarinu,
9. postupa u interesu Sindikata.

Član 16.

Članstvo u Sindikatu prestaje istupanjem, brisanjem iz evidencije i isključenjem.

Član 17.

Zahtev za istupanje iz Sindikata podnosi se pisanim putem odboru sindikalne organizacije.

Članu Sindikata prestaju prava i obaveze člana, utvrđene ovim Pravilima i Statutom, protekom tri meseca od podnošenja zahteva iz stava 1. ovog člana.

Član Sindikata je zbog istupanja iz Sindikata dužan da izmiri sve finansijske obaveze prema sindikalnoj organizaciji i Sindikatu do dana prestanka članstva

Član 18.

Odluku o brisanju iz evidencije članstva donosi odbor Sindikalne organizacije kada član ne plaća članarinu tri meseca uzastopno ili četiri meseca sa prekidima u periodu od šest meseci.

Pre donošenja odluke iz stava 1. ovog člana odbor Sindikalne organizacije je dužan da pismenim putem upozori člana na obavezu plaćanja članarine i obavesti o posledici neplaćanja članarine.

Rok iz stava 1. ovog člana počinje da teče od dana dostavljanja upozorenja članu.

Prava i obaveze člana Sindikata prestaju danom dostavljanja odluke o brisanju iz evidencije članstva.

Član 19.

Član Sindikata može biti isključen iz Sindikata zbog teže povrede Statuta Sindikata ako:

1. deluje suprotno Programskim načelima, ovom statutu ili Kodeksu ponašanja nosioca funkcije i člana organa Sindikata,
2. učestvuje u aktivnostima koje su usmerene na razbijanje Sindikata ili učestvuje u podsticanju takvih aktivnosti,
3. nepridržava se i krši odredabe opšteg akta o materijalno – finansijskom poslovanju, imovini i fondovima Sindikata i opštih akata i odluka organa Sindikata i organa sindikalne organizacije
4. vrši opstrukciju i ne izvršava odluke i zaključke organa Sindikata i sindikalne organizacije.

Član 20.

Odluku o isključenju člana Sindikata mogu doneti:

1. odbor sindikalne organizacije,
2. neposredno viši organ Sindikata za teritoriju .

Odluka iz stava 1. ovog člana, donosi se u pisanoj formi i mora biti obrazložena, sa uputstvom o pravu na žalbu.

Odluka o isključenju dostavlja se isključenom članu u roku od 15 dana od dana donošenja.

Član 21.

Član Sindikata kao i neposredno viši organ Sindikata, ima pravo žalbe Statutarnom odboru Sindikata, na odluku o isključenju iz članstva Sindikata, odnosno na odluku o prestanku članstva zbog istupanja iz Sindikata ili brisanja iz evidencije, u roku od 15 dana od dana prijema odluke o isključenju, odnosno od dana saznanja za odluku o prestanku članstva zbog brisanja iz evidencije ili istupanja iz Sindikata.

Statutarni odbor Sindikata dužan je da u roku od 30 dana od dana prijema žalbe, istu razmotri i donese odluku.

Odluka Statutarnog odbora Sindikata, po žalbi iz stava 1. ovog člana, je konačna.

Isključenom članu prestaje članstvo u Sindikatu danom dostavljanja konačne odluke o isključenju iz Sindikata.

Član Sindikata je dužan da u celosti izmiri sve finansijske obaveze prema sindikalnoj organizaciji i organima Sindikata u roku od 30 dana od dana dostavljanja konačne odluke o isključenju iz Sindikata.

Član 22.

Danom prestanka članstva u Sindikatu član je dužan da odboru Sindikalne organizacije vrati člansku kartu po izmirenju svojih obaveza.

Odbor sindikalne organizacije vraćenu člansku kartu predaje neposredno višem organu Sindikata, a ovaj organ člansku kartu predaje Predsedništvu Sindikata, koji je poništava a njen broj ostaje u evidenciji.

Članovi Sindikata koji ne izvrše obavezu vraćanja članske karte vode se u posebnoj evidenciji pri Republičkom odboru Sindikata.

III SADRŽAJ I NAČIN RADA SINDIKALNE ORGANIZACIJE

Član 23.

Sindikalna organizacija angažuje se na ostvarivanju i zaštiti prava i interesa članstva iz rada i po osnovu rada, a posebno:

1. ostvaruje partnerski odnos sa poslodavcem i organima upravljanja na bazi samostalnosti u donošenju odluka i međusobnom uvažavanju socijalnih partnera na osnovu različitosti interesa,
2. zahteva od poslodavca i organa poslodavca informisanje o svim pitanjima od značaja za materijalni i socijalni položaj zaposlenih,
3. zahteva od poslodavca i organa poslodavca, shodno utvrđenim nadležnostima, da obavezno razmatra inicijative, predloge i zahteve sindikata i organa sindikalne organizacije i da povodom njih zauzima stavove i da o njima obaveštava organe Sindikata,
4. angažuje se na ostvarivanju i zaštiti prava člana koja proizilaze iz rada i po osnovu rada,

5. razmatra materijalni i socijalni položaj članova i predlaže rešenja koja upućuje poslodavcu,
6. zaključuje i prati primenu kolektivnog ugovora kod poslodavca, kao i primenu Posebnog kolektivnog ugovora i Opšteg kolektivnog ugovora,
7. razmatra i dostavlja primedbe na predloge svih opštih akata kod poslodavca, koji utiču na položaj zaposlenih,
8. zahteva unapređenje uslova rada, bezbednosti i zdravlja na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i utvrđenim normativima i standardima u ovoj oblasti,
9. angažuje se na zaštiti interesa članova u postupcima statusnih, organizacionih i tehnoloških promena kod poslodavca,
10. stara se o informisanju članova o svim pitanjima koja utiču na položaj zaposlenih, o aktivnostima sindikalne organizacije i Sindikata u celini,
11. obezbeđuje osposobljavanje članova za sindikalni rad,
12. stara se o sindikalnom obrazovanju članova,
13. predlaže, bira i opoziva članove organa i nosioce funkcija u sindikalnoj organizaciji i članove viših organa Sindikata iz svoje sredine, u skladu sa ovim statutom i odlukama nadležnih organa Sindikata,
14. prati i ocenjuje rad viših organa Sindikata i nosilaca funkcije u višim organima Sindikata,
15. formira fondove za pomoć članstvu u skladu sa mogućnostima i utvrđuje uslove i kriterijume za dodelu pomoći,
16. organizuje i obezbeđuje odgovarajuće uslove za odmor, oporavak i rekreaciju članova Sindikata,
17. učestvuje u tradicionalnim Susretima zdravlja Sindikata;
18. organizuje i vodi štrajk i protest u ustanovi (po odluci i uputstvima štrajkačkog odbora),
19. finansira sindikalne akcije,
20. stiče imovinu i njome raspolaže,
21. organizuje snabdevanje članstva pod povoljnim uslovima,
22. može da formira privredna društva, u skladu sa zakonom, pravilima o radu i odgovarajućim odlukama svojih organa;
23. angažuje se i na drugim pitanjima od interesa za članstvo, u skladu sa sopstvenim pravilima o radu, ovim statutom i Programskim načelima Sindikata.

Funkcije i zadatke iz stava 1. ovog člana sindikalna organizacija obavlja preko organa sindikalne organizacije.

Član 24.

Sindikalna organizacija obezbeđuje pružanje besplatne pravne pomoći u ostvarivanju prava članova iz radnog odnosa i po osnovu rada i zastupa svoje članove pred poslodavcem, organima upravljanja, upravnim, sudskim i državnim organima.

Sindikalna oranizacija, kolektivnim ugovorom kod poslodavca ili posebnim sporazumom sa poslodavcem, u skladu sa Opštim i Posebnim kolektivnim ugovorom, reguliše administrativno-tehničke uslove rada, prava predstavnika Sindikata na naknadu zarada kao i druga pitanja neophodna za ostvarivanje svoje uloge.

1. Organi sindikalne organizacije

Član 25.

Organi sindikalne organizacije su:

1. skupština sindikalne organizacije,
2. odbor sindikalne organizacije,
3. nadzorni odbor sindikalne organizacije i
4. predsjednik sindikalne organizacije

1.1. Skupština sindikalne organizacije

Član 26 .

Skupština sindikalne organizacije (u daljem tekstu: skupština) je najviši organ sindikalne organizacije.

Skupštinu čine:

- predsjednik Sindikalne organizacije
- članovi Odbora Sindikalne organizacije i Nadzornog odbora sindikalne organizacije iz starog saziva i
- delegati izabrani po organizacionim delovima ili službama, srazmerno broju članova Sindikata.

Broj delegata skupštine određuje se Odlukom o broju, strukturi i načinu izbora delegata skupštine, odbora i nadzornog odbora Sindikalne organizacije.

Pri utvrđivanju broja delegata po organizacionim delovima ili službama ustanove polazi se od broja evidentiranih članova Sindikata, na dan donošenja Odluke iz stava 3. ovog člana.

Odluku o broju, strukturi i načinu izbora delegata Skupštine donosi Odbor Sindikalne organizacije, u skladu sa ovim Pravilima, obezbeđujući zastupljenost svih organizacionih delova ili službi ustanove.

Član 27.

Sednica skupštine održava se po potrebi radi razmatranja pitanja i zauzimanja stavova o najznačajnijim pitanjima iz delokruga rada sindikalne organizacije i saziva je predsjednik sindikalne organizacije.

Predsjednik sindikalne organizacije sednicu skupštine mora sazvati na obrazložen zahtev:

1. odbora sindikalne organizacije;
2. najmanje jedne trećine delegata skupštine sindikalne organizacije;
3. najmanje jedne trećine članova Sindikata u sindikalnoj organizaciji;

4. nadzornog odbora sindikalne organizacije; ili
5. višeg organa Sindikata.

Ako predsjednik sindikalne organizacije ne sazove sednicu po zahtevu iz stava 2. ovog člana, u roku od 30 dana od dana dostavljanja zahteva iz stava 2 ovog člana, sednicu saziva viši organ Sindikata.

Član 28.

Sednica skupštine obavezno se održava na osnovu odluke Republičkog odbora Sindikata o izborima (izborna skupština).

Na sednici skupštine iz stava 1 ovog člana:

1. imenuje radno predsedništvo koje rukovodi radom Skupštine i svoja radna tela
2. usvaja dnevni red
3. usvaja se izveštaj o radu sindikalne organizacije sa finansijskim izveštajem o poslovanju između dve izborne skupštine,
4. usvaja se izveštaj nadzornog odbora sindikalne organizacije,
5. usvaja se program rada sindikalne organizacije za naredni petogodišnji period,
6. usvajaju se pravila o radu sindikalne organizacije,
7. vrši se izbor članova odbora sindikalne organizacije,
8. vrši se izbor članova nadzornog odbora sindikalne organizacije,
9. vrši se predlaganje, odnosno izbor članova viših organa Sindikata i predlaganje kandidata za nosioce funkcija u višim organima Sindikata, saglasno odgovarajućim odlukama viših organa Sindikata.

Skupština sindikalne organizacije za svoj rad odgovara članstvu i višim organima Sindikata.

1.2. Odbor sindikalne organizacije

Član 29.

Odbor Sindikalne organizacije broji **11** članova

Odbor Sindikalne organizacije čine članovi izabrani na Izornoj skupštini Sindikalne organizacije, u skladu sa Odlukom o broju, strukturi i načinu izbora članova Odbora Sindikalne organizacije, ovim Pravilima i Statutom Sindikata i Predsednik Sindikalne organizacije.

Odluku o broju, strukturi i načinu izbora članova Odbora Sindikalne organizacije donosi Odbor Sindikalne organizacije, vodeći računa o zastupljenosti svih organizacionih delova ili službi ustanove.

Pri donošenju Odluke o broju, strukturi i načinu izbora članova Odbora Sindikalne organizacije polazi se od ukupnog broja evidentiranih članova Sindikata po organizacionim delovima ili službama ustanove na dan usvajanja ovih Pravila.

Predsednik Sindikalne organizacije je po funkciji član Odbora.

Odbor Sindikalne organizacije, na predlog predsednika, na konstitutivnoj sednici iz svoj sastava imenuje potpredsednika i sekretara Odbora, kao i blagajnika van sastava Odbora.

Član 30.

Odbor sindikalne organizacije (u daljem tekstu: odbor):

1. zauzima stavove i donosi odluke iz delokruga rada sindikalne organizacije;
2. angažuje se i odgovoran je za realizaciju donetih odluka i stavova sindikalne organizacije;
3. između dve sednice skuštine usvaja pravila o radu sindikalne organizacije i vrši izmene i dopune pravila o radu;
4. donosi plan rada sindikalne organizacije;
5. donosi godišnji plan materijalno-finansijskog poslovanja sindikalne organizacije;
6. usvaja godišnji izveštaj o materijalno-finansijskom poslovanju sindikalne organizacije na osnovu završnog računa, a na predlog nadzornog odbora;
7. odlučuje o primeni metoda i sredstava sindikalne borbe u odnosu na poslodavca,
8. imenuje pregovarački odbor,
9. odlučuje o zaključivanju kolektivnog ugovora kod poslodavca i njegovim izmenama i dopunama;
10. donosi odluku o štrajku i štrajku upozorenja i imenuje štrajkački odbor;
11. donosi odluku o organizovanju protestnih aktivnosti;
12. utvrđuje strategiju za pregovore sa poslodavcem;
13. daje predloge i inicijative višim organima Sindikata, angažuje se u akcijama koje oni vode;
14. donosi odluku o formiranju fonda solidarnosti i drugih fondova u sindikalnoj organizaciji;
15. razmatra i pokreće inicijative u cilju poboljšanja uslova rada, bezbednosti i zaštite života i zdravlja zaposlenih;
16. obezbeđuje pružanje pravne zaštite članstvu;
17. sprovodi stavove, zaključke i odluke viših organa Sindikata i neposredno je odgovoran za njihovu realizaciju;
18. donosi odluku o učešću na sportskim susretima i drugim manifestacijama;
19. donosi odgovarajuće odluke o upućivanju članova Sindikata na rekreativni odmor i preventivno lečenje;
20. donosi odluku o upućivanju članova Sindikata na savetovanja, seminare i druge oblike osposobljavanja članstva;
21. koordinira aktivnost sindikalnih podružnica;
22. donosi odluku o pokretanju kolektivnih radnih sporova i formiranju arbitraža;
23. preuzima mere i aktivnosti radi učlanjenja u Sindikat novih članova;
24. donosi odluku o upotrebi i raspolaganju finansijskim sredstvima;
25. prati i neposredno je odgovoran za pravilno ubiranje, obračun, raspodelu, uplatu i korišćenje sredstava sindikalne članarine, a u skladu sa odlukama viših organa Sindikata i ovim statutom;
26. neposredno je odgovoran za doslednu primenu ovog statuta;
27. obavlja sve poslove i donosi odgovarajuće odluke koje nisu u izričitoj nadležnosti ostalih organa sindikalne organizacije;
28. obavlja i druge poslove u skladu sa pravilima o radu sindikalne organizacije, odlukama skupštine sindikalne organizacije, odlukama viših organa Sindikata i ovim statutom.

Odbor sindikalne organizacije za svoj rad odgovara članstvu i višim organima Sindikata.

Pre donošenja odluka iz stava 1. tačke 3, 9, 10. i 11. ovog člana, odbor, na predlog teksta odluka, pribavlja mišljenje predsednika, odnosno sekretara neposredno višeg organa Sindikata.

Odbor je najviši organ sindikalne organizacije između dve sednice skupštine i može da donosi odluke i da zauzima stavove iz njene nadležnosti, ali je dužan da na prvoj narednoj sednici obavesti skupštinu radi verifikacije istih.

Član 31.

Odbor sindikalne organizacije na konstitutivnoj sednici, iz svog sastava, na predlog predsednika, imenuje potpredsednika, sekretara odbora, kao i blagajnika van sastava odbora.

Predsednik sindikalne organizacije i predsednici sindikalnih podružnica formiranim u skladu sa pravilima o radu sindikalne organizacije su članovi odbora po funkciji.

Odbor može da imenuje poverenike i da obrazuje stalna i povremena radna tela (komisije) iz sastava ukupnog članstva sindikalne organizacije.

Predsednik sindikalne organizacije saziva sednicu odbora po potrebi, a mora je sazvati na obrazloženi zahtev većine članova odbora, nadzornog odbora sindikalne organizacije, trećine članstva sindikalne organizacije ili višeg organa Sindikata.

Predsednik višeg organa Sindikata saziva sednicu ako predsednik sindikalne organizacije ne sazove sednicu u roku od petnaest dana od dana dostavljanja zahteva iz stava 4. ovog člana,

1.3. Nadzorni odbor sindikalne organizacije

Član 32.

Nadzorni odbor sindikalne organizacije (u daljem tekstu: nadzorni odbor) vrši nadzor nad finansijskim poslovanjem sindikalne organizacije i korišćenjem sredstava sindikalne članarine i imovine, i to:

1. vrši nadzor nad svrsishodnim korišćenjem sredstava sindikalne članarine,
2. vrši kontrolu redovnog obračunavanja članarine, njene raspodele i uplate višim organima Sindikata u utvrđenim proporcijama,
3. najmanje jednom u godini informiše odbor sindikalne organizacije o materijalno-finansijskom poslovanju,
4. upozorava odbor sindikalne organizacije na uočene nepravilnosti u materijalno-finansijskom poslovanju,
5. predlaže mere koje treba preduzeti radi poboljšanja stanja i
6. obavlja i druge poslove u skladu sa odlukama i zaključcima organa Sindikata.

Član 33.

Nadzorni odbor broji tri člana.

Nadzorni odbor iz svog sastava bira predsednika.

Nadzorni odbor je samostalan u svom radu i za svoj rad odgovara članstvu, odnosno Skupštini sindikalne organizacije i višim organima Sindikata.

Članovi odbora sindikalne organizacije ne mogu da budu birani za članove Nadzornog odbora sindikalne organizacije

Odlukom odbora sindikalne organizacije, za člana Nadzornog odbora, kojem je prestao mandat između dva zasedanja Skupštine, bira se kandidat koji je bio prvi na listi iza kandidata iz prethodnog stava.

1.4. Predsednik sindikalne organizacije

Član 34.

Predsednik sindikalne organizacije (u daljem tekstu: predsednik):

1. predstavlja i zastupa sindikalnu organizaciju;
2. saziva i predsedava sednicama odbora i skupštine;
3. potpisuje sva akta i odluke sindikalne organizacije i njenih organa;
4. potpisuje završni račun sindikalne organizacije;
5. potpisuje kolektivni ugovor kod poslodavca, njegove izmene i dopune u ime sindikalne organizacije a na osnovu odluka odbora
6. usmerava i koordinira rad članova organa sindikalne organizacije na realizaciji donetih stavova i odluka;
7. pregovara sa predstavnicima poslodavca zastupajući interese članova Sindikata;
8. kontaktira stručne službe po određenim pitanjima iz sadržaja rada sindikalne organizacije;
9. informiše odbor o aktivnostima koje je imao između dve sednice;
10. neposredno organizuje aktivnosti na sprovođenju stavova, zaključaka i odluka viših organa Sindikata i neposredno je odgovoran za njihovu realizaciju;
11. neposredno se angažuje na učlanjenju novih članova u Sindikat,
12. nalogodavac je za raspolaganje sredstvima sindikalne organizacije;
13. neposredno je odgovoran za pravilnu upotrebu i korišćenje sredstava sindikalne organizacije, obračun, uplatu i raspodelu sindikalne članarine u utvrđenim proporcijama;
14. neposredno je odgovoran za doslednu primenu ovog statuta;
15. obavlja i druge poslove u skladu sa pravilima o radu sindikalne organizacije, odlukama organa sindikalne organizacije i odlukama viših organa Sindikata.

Predsednik je po funkciji član Odbora Sindikata zaposlenih u zdravstvu i socijalnoj zaštiti za Svernobački okrug i ostalih viših organa u kojima Sindikalna organizacija ima svoje predstavnike.

Predsednik može, izuzetno između dve sednice odbora sindikalne organizacije, da donese odluku ili da zauzme stav iz nadležnosti odbora, ali je dužan da na prvoj narednoj sednici obavesti odbor, radi verifikacije istih.

Potpredsednik odbora zamenjuje predsednika u slučaju odsutnosti ili sprečenosti

Predsednik za svoj rad odgovara članstvu, odnosno skupštini i odboru sindikalne organizacije, kao i višim organima Sindikata.

1.6. Potpredsednik odbora sindikalne organizacije

Član 35.

Odbor iz svog sastava, na predlog predsednika, imenuje potpredsednika odbora sindikalne organizacije (u daljem tekstu: potpredsednik).

Potpredsednik:

1. angažuje se po određenim pitanjima programskog delovanja sindikalne organizacije, u skladu sa odlukom odbora sindikalne organizacije,
2. zamenjuje predsednika sindikalne organizacije u slučaju njegove odsutnosti ili sprečenosti,
3. obavlja funkciju predsednika sindikalne organizacije u slučaju prestanka njegovog mandata između dva zasedanja Skupštine a ne duže od 6 meseci,
4. obavlja i druge poslove u skladu sa pravilima o radu sindikalne organizacije, odlukama odbora, kao i odlukama i nalogima predsednika sindikalne organizacije.

Potpredsednik za svoj rad odgovara odboru i predsedniku.

1.7. Sekretar odbora sindikalne organizacije

Član 36.

Odbor iz svog sastava, na predlog predsednika, imenuje sekretara odbora sindikalne organizacije (u daljem tekstu: sekretar).

Sekretar:

1. angažuje se na pripremi sednica skupštine, odbora i radnih tela sindikalne organizacije, vodi zapisnike na sednicama i dostavlja izvode iz zapisnika članovima i drugim subjektima, u skladu sa prirodom materije i zaključcima organa;
2. vodi arhivu i dokumentaciju organa sindikalne organizacije,

3. angažuje se u svakodnevnim aktivnostima na operativnom rešavanju pitanja po zahtevima članova Sindikata
4. obavlja i druge poslove u skladu sa pravilima o radu sindikalne organizacije, odlukama odbora, kao i odlukama i nalogima predsednika.
Sekretar za svoj rad odgovara odboru i predsedniku.

1.8. Blagajnik odbora sindikalne organizacije

Član 37.

Odbor van svog sastava, na predlog predsednika, imenuje blagajnika (u daljem tekstu: blagajnik),

Blagajnik:

1. prati i kontroliše pravilno ubiranje, obračun, raspodelu, uplatu i korišćenje sredstava sindikalne članarine, u skladu sa ovim statutom, Pravilnikom o materijalno-finansijskom poslovanju Sindikata i drugim odlukama organa Sindikata;
2. informiše odbor i nadzorni odbor sindikalne organizacije o naplati i trošenju sredstava sindikalne članarine, po potrebi i zahtevu
3. informiše odbor o članovima Sindikata koji neredovno uplaćuju sindikalnu članarinu ili ne izvršavaju svoje finansijske obaveze prema sindikalnoj organizaciji;
4. neposredno izvršava finansijske odluke i naloge odbora i predsednika.
Blagajnik za svoj rad odgovara odboru i predsedniku.

V RAD SINDIKALNE ORGANIZACIJE I NJENIH ORGANA

Član 38.

Prava i obaveze člana organa Sindikalne organizacije su da:

1. zahteva da se razmatraju pitanja od životnog interesa za članstvo i da se o njima izjasne organi,
2. pokreće pitanja za koje smatra da organ Sindikalne organizacije treba da raspravi,
3. inicira raspravu među članstvom o pitanjima o kojima se vodi rasprava u organu,
4. slobodno izražava interese članstva, organizacije i organa, učestvuje u predlaganju, usaglašavanju i konačnom izgrađivanju stavova i zaključaka zajedno sa drugim članovima organa,
5. daje konkretne predloge o svim pitanjima iz delokruga rada organizacije i organa Sindikalne organizacije,
6. zastupa i tumači stavove organizacija i organa Sindikalne organizacije i da se angažuje na njihovom ostvarivanju,
7. zahteva prave, blagovremene i potpune informacije o sadržini, realizaciji i sprovođenju zaključaka, odluka i stavova organa Sindikalne organizacije,
8. postavlja pitanja i traži objašnjenja,

9. izvršava obaveze i priprema informacije po konkretnim zaduženjima organizacija i organa Sindikalne organizacije,
10. ocenjuje rad drugih članova organa Sindikalne organizacije ili organa Sindikata u celini i pokreće pitanje njihove odgovornosti,
11. zastupa donete stavove organa Sindikalne organizacije i angažuje se u njihovom ostvarivanju,
12. može da izdvoji svoje mišljenje i obrazloži ga na sednici organa Sindikalne organizacije,
13. informiše organizacioni deo Sindikalne organizacije koji ga je delegirao, predložio, odnosno birao, o svom radu i radu organa Sindikalne organizacije u kome je član.

Član organa Sindikalne organizacije za svoj rad odgovoran je organu Sindikalne organizacije čiji je član, Skupštini i organizacionom delu Sindikalne organizacije koji ga je delegirao, predložio, odnosno birao.

Član 39.

Mandat delegata Skupštine, članova Odbora i Nadzornog odbora Sindikalne organizacije i predsednika Sindikalne organizacije traje pet godina i može se ponoviti.

Datum prestanka mandata utvrđuje se odlukom Republičkog odbora Sindikata o raspisivanju izbora za naredni mandatni period.

U slučajevima prestanka članstva u organu Sindikalne organizacije, odnosno prestanka funkcije u toku mandata, novoizabranim članovima organa Sindikalne organizacije i nosiocima funkcije mandat traje do sprovođenja redovnih izbora.

Član 40.

Odluke u organima sindikalne organizacije donose se uz prisustvo više od polovine članova i ako se za njih izjasni više od polovine prisutnih .

Pošto ustanova ima veliki broj ambulanti koje se nalaze izvan sedišta, od kojih su neke udaljene i po 20 km, kao i zbog sve većih obaveza zaposlenih u procesu rada, izjašnjavanje i odlučivanje može se vršiti i na sledeće načine:

1. Elektronskom poštom.

Adresu elektronske pošte članovi Odbora Sindikalne organizacije navode u Izjavi o prihvatanju kandidature. Promene adrese elektronske pošte se dostavljaju na obrascu koji propisuje Odbor Sindikalne organizacije. Za donošenje odluke je potrebno da se za predlog izjasni više od polovine članova Odbora Sindikalne organizacije.

2. Pisanim putem.

U slučaju kada je potrebno hitno donošenje odluke (npr. za dodelu pomoći članu sindikata i slično), a nema vremena da se sazove sednica, odluka se može doneti potpisivanjem članova Odbora na obrascu čiji sadržaj propisuje Odbor Sindikalne organizacije. Odluka

je donesena kada predlog svojim potpisom na obrascu podrži većina od ukupnog broja članova Odbora Sindikalne organizacije.

3. Telefonskom sednicom.

Kada je neophodno doneti odluku Odbora Sindikalne organizacije, a članovi organa nisu u dovoljnom broju fizički dostupni (u sezoni godišnjih odmora i slično), odluka se može doneti telefonskom sednicom. Odluka je donesena ako se za predlog izjasni više od polovine ukupnog broja članova Odbora Sindikalne organizacije. Ovako donesena odluka se potvrđuje na prvoj narednoj sednici Odbora.

Odluka o isključenju člana iz Sindikata ne može biti doneta telefonskom sednicom.

VI IZBORI

Član 41.

Izbori za članove organa i nosioce funkcija u sindikalnoj organizaciji obavljaju se svake pete godine na osnovu odluke Republičkog odbora Sindikata.

Izbori se, izuzetno, mogu sprovesti i u toku trajanja mandata, ukoliko je to neophodan uslov za rad sindikalne organizacije..

Odbor sindikalne organizacije, odgovoran je za sprovođenje izbora, u skladu sa ovim Pravilima, Statutom i odlukom Republičkog odbora Sindikata o izborima

Član 42.

Članovi sindikalne organizacije su samostalni i nezavisni u predlaganju i izboru članova organa Sindikalne organizacije i nosioca funkcija u Sindikatu.

Svi članovi Sindikalne organizacije imaju jednaka prava pri izboru za članove organa i nosioce funkcija, osim članova Sindikalne organizacije kojima je pravo da budu birani ograničeno odredbama Statuta i ovih Pravila.

Svi članovi organa i nosioci funkcija u sindikalnoj organizaciji biraju se tajnim glasanjem između više kandidata, osim u slučajevima utvrđenim ovim statutom.

Član 43.

Organi Sindikalne organizacije svojim odlukama, u skladu sa Statutom, odlukom Republičkog odbora Sindikata o izborima i ovim Pravilima :

1. utvrđuju broj i strukturu članova organa na odgovarajućem nivou organizovanja,
2. određuju način izbora članova organa i nosilaca funkcija na odgovarajućem nivou organizovanja,
3. određuju datum održavanja izbora,
4. imenuju izbornu komisiju od tri člana i tri zamenika,
5. određuju način obaveštavanja članova Sindikata o datumu održavanja izbora.

Član 44.

Kandidati koji su u kontinuitetu članovi Sindikata, poseduju i ispoljavaju stabilnost, znanje za ostvarivanje interesa i zaštitu prava članstva, organizatorske i druge sposobnosti za sindikalni rad i kao takvi uživaju ugled i poverenje članstva predlažu se za nosioce funkcija i članove organa Sindikalne organizacije i viših organa Sindikata.

Član Sindikata može biti predlagan za člana i nosioca funkcije u organima sindikalne organizacije, u organima Sindikata za teritoriju i u organima Sindikata zaposlenih u zdravstvu i socijalnoj zaštiti Srbije.

U sindikalnoj organizaciji evidentiranje i predlaganje kandidata za članove organa i nosioce funkcija vrši se javno

Organi sindikalne organizacije imaju pravo da predlažu članove organa i nosioce funkcija u Sindikalnoj organizaciji i na višim nivoima organizovanja i delovanja.

Član Sindikata koji je istovremeno član nekog drugog sindikata ne može biti predlagan i biran za člana organa i nosioca funkcije u sindikalnoj organizaciji i svim organima Sindikata.

Član 45.

Za člana organa u sindikalnoj organizaciji može se predložiti i utvrditi kao kandidat član Sindikata koji je najmanje dvanaest meseci pre utvrđivanja kandidature član Sindikata i u tom periodu nisu bili članovi drugog Sindikata.

Za predsednika sindikalne organizacije mogu se predlagati i utvrditi kao kandidati članovi Sindikata koji su najmanje dvadesetčetiri meseca pre utvrđivanja kandidature članovi Sindikata, s tim da poslednjih dvanaest meseci nisu bili članovi drugog sindikata.

Gradski, odnosno okružni odbor svojom odlukom u opravdanim slučajevima može dati saglasnost da se član Sindikata utvrdi kao kandidat mimo uslova utvrđenih u stavu 1. ovog člana.

Republički odbor Sindikata, u opravdanim slučajevima, svojom odlukom može dati saglasnost da se član Sindikata utvrdi kao kandidat mimo uslova utvrđenih u stavu 2. ovog člana.

Član 46.

Svaki predloženi kandidat je dužan da se izjasni o prihvatanju kandidature, potpisivanjem izjave o prihvatanju kandidature.

Svaki predloženi kandidat potpisuje Kodeks ponašanja nosioca funkcije i člana organa u Sindikatu (u daljem tekstu: Kodeks ponašanja), čiju sadržinu utvrđuje Republički odbor.

Predloženi kandidat stiče pravo da bude na listi kandidata potpisivanjem izjave o prihvatanju kandidature i Kodeksa ponašanja

Član 47.

Predlaganje kandidata za nosioce funkcije i članove organa Sindikalne organizacije vrši se na sastancima po organizacionim jedinicama (službama).

Izuzetno od stava 1. ovog člana, smatra se da je kandidat predložen ukoliko ga svojim potpisom podrži više od jedne trećine članstva u organizacionom delu (službi).

Prikupljanje potpisa se vrši na overenom obrascu, čiji sadržaj određuje Odbor Sindikalne organizacije.

Član 48.

Listu kandidata za izbor članova Odbora i Nadzornog odbora Sindikalne organizacije utvrđuje Skupština Sindikalne organizacije.

Na listi kandidata za izbor članova svih organa Sindikata mora da se utvrdi veći broj kandidata od broja koji se bira.

Listu kandidata za izbor predsednika Sindikalne organizacije utvrđuje Odbor sindikalne organizacije.

Za izbor predsednika sindikalne organizacije na listi kandidata utvrđuju se najmanje dva kandidata.

Lista kandidata za izbor članova Odbora i nadzornog odbora Sindikalne organizacije je jedinstvena, a glasanje i izbor može se obaviti po delovima liste, o čemu odlučuje Skupština Sindikalne organizacije.

Član 49.

Lista kandidata za nosioca funkcije odnosno za člana organa Sindikalne organizacije u izuzetnim okolnostima može biti sa jednim kandidatom, odnosno istim brojem kandidata koji se biraju ako :

1. nije predloženo više kandidata,
2. bude predloženo više kandidata, a pojedini kandidati nisu dali pisanu saglasnost, odnosno naknadno su odustali od kandidature,
3. tako odluči Skupština Sindikalne organizacije, uz predhodno pribavljenu saglasnost višeg organa Sindikata.

Kandidat je izabran pod uslovom da je za njega glasalo više od polovine članova Sindikata koji su izašli na glasanje, odnosno više od polovine članova organa koji vrši izbor iz stava 1. ovog člana.(Skupštine)

Izborni postupak se ponavlja za broj kandidata koji nisu dobili potrebnu većinu iz stava 2. ovog člana.

Član 50.

Predsednika sindikalne organizacije neposredno bira članstvo sindikalne organizacije.

Za predsednika Sindikalne organizacije izabran je onaj kandidat koji dobije najveći broj glasova članova Sindikata koji su izašli na izbore, bez obzira na broj članova koji su glasali.

Ukoliko dva ili više kandidata dobiju isti broj glasova, izabran je onaj kandidat koji se po redosledu na glasačkom listiću nalazi prvi.

Član 51.

Izbor delegata Skupštine Sindikalne organizacije vrši se po organizacionim jedinicama (službama).

Za delegata Skupštine izabran je onaj član koji je dobio glasove više od polovine članova Sindikata organizacione jedinice (službe) koji su glasali.

Izuzetno od stava 2. ovog člana, član Sindikata je izabran za delegata Skupštine ukoliko ga svojim potpisom podrži više od polovine ukupnog broja članova u organizacionoj jedinici (službi).

Članovi Sindikata u organizacionoj jedinici mogu svojim potpisom podržati onoliki broj kandidata, koliko se iz te jedinice bira.

Prikupljanje potpisa se vrši na overenom obrascu, čiji sadržaj određuje Odbor Sindikalne organizacije.

Član 52.

Izbor članova Odbora Sindikalne organizacije i Nadzornog odbora Sindikalne organizacije vrši se na Skupštini Sindikalne organizacije.

Za člana organa iz stava 1. ovog člana izabran je onaj kandidat koji dobije više od polovine glasova ukupnog broja članova Skupštine.

Za kandidate koji nisu dobili potreban broj glasova iz stava 3. ovog člana, sprovodi se drugi krug glasanja.

Za drugi krug glasanja utvrđuju se kandidati koji su u prvom krugu dobili najveći broj glasova, i to za jednog kandidata više od broja koji se bira.

U drugom krugu izabrani su kandidati koji dobiju najveći broj glasova.

Zbog potreba procesa rada, Skupština Sindikalne organizacije može doneti odluku da se rezultati prvog kruga glasanja smatraju rezultatima drugog kruga, odnosno konačnim rezultatima.

Član 53.

U slučaju prestanka mandata članova organa u toku mandatnog perioda, iz razloga predviđenih Statutom, izbor novih članova organa vrši Odbor Sindikalne organizacije, iz redova delegata Skupštine.

Pri izboru se vodi računa o kvalifikacionoj strukturi i zastupljenosti delova procesa rada, koliko to uslovi dozvoljavaju.

Odbor Sindikalne organizacije može u toku mandata izabrati do jedne trećine članova Odbora. Ukoliko u toku mandatnog perioda prestane mandat većem broju članova Odbora od jedne trećine, saziva se Vanredna skupština Sindikalne organizacije.

Član 54.

Neposredno viši organ Sindikata na teritoriji vrši kontrolu i odlukom verifikuje izbore u sindikalnoj organizaciji.

Ukoliko organ iz stava 1. ovog člana ne verifikuje izbore u roku od 30 dana od dana održanih izbora, odluku o verifikaciji izbora donosi Predsedništvo Sindikata.

Ukoliko nadležni organ utvrdi da izbori nisu sprovedeni u skladu sa Statutom, odlukom Repbličkog odbora Sindikata o sprovođenju izbora i ovim Pravilima, poništiće izbore i odrediti rok za održavanje novih izbora.

U slučaju iz stava 4. ovog člana može se imenovati poverenik, odnosno povereništvo, sa svim pravima, obavezama i odgovornostima nosioca funkcije, odnosno članova organa umesto kojih su imenovani.

Povereniku, odnosno povereništvu, iz stava 5. ovog člana, mandat traje do sprovođenja i verifikacije novih izbora, u skladu sa Statutom.

VII FINANSIJSKA SREDSTVA SINDIKALNE ORGANIZACIJE.

Član 55.

Materijalna sredstva Sindikata sastoje se od članarine, imovine, donacija, poklona, legata i drugih prihoda.

Članarina koju je dužan da plaća svaki član Sindikata iznosi 1% neto zarade, odnosno 0,5% penzije.

Članarina se može namenski uvećati do iznosa predviđenog Statutom (npr. za potrebe osiguranja članstva i slično). Odluku o tome donosi Odbor Sindikalne organizacije.

Korišćenje i raspodela sindikalne članarine uređuje se Pravilnikom o materijalno-finansijskom poslovanju Sindikata i odlukama Sindikata.

Član 56.

Sindikalna organizacija može formirati namenske fondove i kasu uzajamne pomoći, što se određuje posebnim odlukama i pravilnicima koje donosi Odbor sindikalne organizacije.

VIII ZAVRŠNE ODREDBE

Član 57.

Na pitanja prestanka svojstva člana organa i nosioca funkcija u Sindikalnoj organizaciji, kao i na druga pitanja koja nisu regulisana ovim Pravilima, neposredno se primenjuje Statut sindikata zaposlenih u zdravstvu i socijalnoj zaštiti Srbije.

Član 58.

Izmene i dopune ovih Pravila vrši Odbor sindikalne organizacije.

Tumačenje ovih pravila daje Odbor sindikalne organizacije.

Član 59.

Ova Pravila stupaju na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli u sedištu Sindikalne organizacije i na sajtu Sindikalne organizacije.

Danom stupanja na snagu ovih Pravila prestaju da važe Pravila usvojena 03.11.2015. godine.

predsednik Sindikalne organizacije
Vojislav Živković